

KONTROLLUTVALGET I GOL KOMMUNE

SAKLISTE

18.10.13

Medlemmer: Tore Ness, Kari Birgit Møllerplass og Jan Erik Svingen

Møtetid: Fredag 18. oktober 2013 kl. 14.00-16.00

Møtested: Kommunehuset på Gol, møterom 345

Orientering ordfører

Orientering rådmann

- Redegjøre kort for hva som gjøres i forhold til overtidsarbeid på Gol Helsetun

SAKER TIL BEHANDLING

Sak 10/2013 Godkjenning av protokoll

Dokumenter Protokoll fra møte i kontrollutvalget 27.5.2013

Sak 11/2013 Overtidsarbeid på Gol Helsetun

Dokumenter Brev til kontrollutvalget fra Kommunerevisjon IKS av 2.10.2013 med vedlagt revisjonsnotat av 27.8.2013.

Drøftings-/orienteringssaker

- Orientering fra revisjonen

ANNET

- Neste møte
- Skjema møtegodtgjørelse

Tore Ness
Utvalgsleder
sign.

Kopi til: Ordfører, rådmann, Kommunerevisjon IKS

Saker til behandling:

Sak 10/2013 Godkjenning av protokoll 27.5.2013
Saksbehandler: Utvalgsleder

Saksgang	Møtedato	Sak nr.
1. Kontrollutvalget	18.10.2013	10/2013

Saken blir avgjort av:

Kontrollutvalget

Dokument i saken:

Protokoll fra møte i kontrollutvalget 27.5.2013

Sekretariatets innstilling:

Protokoll fra møte i kontrollutvalget 27.5.2013 godkjennes

Sak 11/2013 Overtidsarbeid på Gol Helsetun
Saksbehandler: Utvalgsleder

Saksgang	Møtedato	Sak nr.
1. Kontrollutvalget	18.10.2013	11/2013

Saken blir avgjort av:
Kontrollutvalget

Dokument i saken:

Brev til kontrollutvalget fra Kommunerevisjon IKS av 2.10.2013 med vedlagt revisjonsnotat av 27.8.2013.

Saksopplysninger:

Kommunerevisjonen har foretatt en gjennomgang av praksisen med overtidsbruk innen pleie- og omsorgsavdeling i Gol på oppdrag fra kontrollutvalget.

Revisjonen har oppsummert sitt arbeid i revisjonsnotat av 27.8.2013, som er oversendt kontrollutvalget i brev av 2.10.2013.

Rådmann er invitert til kontrollutvalget for å redegjøre for hvilke tiltak som gjøres på området i forhold til overtidsarbeid på Gol Helsetun

Vurdering:

Kommunerevisjonen har gjort en overordnet vurdering av overtidsbruken, dvs. uten å gå konkret inn på om overtidsbruken i de enkelte tilfeller kunne vært unngått og bakgrunnen for at den enkelte har fått vakter som genererer overtid.

Revisjonen påpeker at kommunen kan utnytte mulighetene som ligger i programvaren NOTUS, og på den måten få bedre styring med om vakter genererer overtid eller ikke.

Når ansatte i kommunen jobber utover 100 % stilling pålegger arbeidsmiljøloven § 10-6, 11.ledd kommunen å utbetale minst 40 % overtidstillegg til den lønnen arbeidstaker har for tilsvarende arbeid i den alminnelige arbeidstiden. Dette uavhengig av om overtidsarbeidet er pålagt overtid eller frivillig overtid på dager arbeidstakeren for øvrig ikke er på jobb. Hovedtariffavtalen gjeldende for kommunal sektor har bestemmelse om at overtidstilleggene bare gjelder ved pålagt overtid.

Sekretariatet si innstilling:

Kontrollutvalget anmoder rådmann om å påse at tilgjengelig programvare for oppsett av vakter utnyttes på en best mulig måte, at det settes fokus på at overtidsbruk i størst mulig grad skal unngås og at tiltak for å redusere sykefraværet innen pleie- og omsorg gjennomføres.

Kontrollutvalgets vedtak: