

Rådmannen med stab – administrativ leiing

Området gjeld:

- Rådmannen
- Sekretariat med tenestetorg
- Løns- og personalavdeling
- Økonomiavdeling
- Kommunalsjef Samfunn og utvikling – del av stilling
- Kommunalsjef Oppvekst og kultur – del av stilling
- Kommunalsjef Helse og omsorg – del av stilling

POLITISKE MÅL – SAMFUNNSDELEN 2008 – 2020

Staben skal støtte rådmannen i arbeidet med:

- Drive og utvikle Gol kommune i samsvar med lover, forskrifter og overordna instruksar
- Sjå til at dei sakene som blir lagt fram for folkevalde organ er forsvarleg utgreidd og at vedtak blir sett i verk

Vidare skal staben støtte rådmannen når det gjeld å:

- Sørgje for at dei folkevalde har tilfredsstillande vilkår for å utføre sine oppgåver
- Gjere kommunen til ein effektiv, fleksibel, utviklingsfokusert og nyskapande organisasjon
- Bidra til at kommunen har eit ajourført planverk
- Bidra til at avdelingane når sine mål
- Utvikle rutinar for rapportering og kvalitetssikring av tenestene som kommunen skal yte
- Sikre at kommunen har eit tilfredsstillande økonomiforvaltning både på kort og lang sikt
- Framstå som ein attraktiv arbeidsgjevar som legg til rette for å rekruttere og behalde kompetente medarbeidarar
- Leggjje til rette for utvikling av godt arbeidsmiljø i alle avdelingane
- Utvikle positiv identitet og godt omdømme
- Gjere kommunen til ein aktiv medspelar og pådrivar i regionalt samarbeid for administrative og tekniske fellesløyser

Innafor dei einskilde verksemdene er det administrative mål.

POLITISKE MÅL – VEDTAK I PERIODEN

Kommunestyresak 1/2016 – Organisasjonsstruktur Gol kommune.

Oppretting av 3 stillingar som kommunalsjefar:

- Kommunalsjef samfunn og utvikling
- Kommunalsjef oppvekst og kultur
- Kommunalsjef helse- og omsorg

er faglig ansvarlige for sine områder, men inngår i rådmannen sitt leiarteam. Stillingane er inntil vidare definert som administrative stillingar (KOSTRA-messig).

Inntil vidare vil desse stillingane også inngå i dei målsettingane som gjeld for rådmannen med stab, men vil også vere ansvarlig for å nå politiske mål for sitt område og sitt hovudutval.

STATLIGE MÅL – LOVVERK

[Kommuneloven – LOV-1992-09-25-107](#)

[Forvaltningsloven – LOV-1967-02-10](#)

[Arkivlova – Lov-1992-12-04-126](#)

[Plan- og bygningsloven – LOV-2008-06-27-71](#)

[Arbeidsmiljøloven – LOV-2005-06-17-62](#)

Diverse forskrifter og standardar om rekneskap, løn, arbeidsmiljø m.v.

VURDERING AV MÅLSETTINGENE – FORSLAG TIL DEBATT

Regionalt samarbeid:

Løn- og økonomi:

Mange av løns- og økonomi -oppgåvene bør vere mogeleg å samle for Hallingdal. Eit felles datasystem samt eit etablert og godt samarbeid for funksjonane gjennom mange år bør gjere dette lett. Plassering for kontor eller kvar oppgåvene blir løyst frå bør vere underordna. Potensial for eit sterkare fagmiljø og potensial for rasjonalisering og innsparing er betydeleg for regionen.

Skjenkesaker:

Skjenkesaker bør vurderast samla som regionalt samarbeid. Plassering for kontor eller kvar oppgaver blir løyst frå bør vere underordna. Potensial for eit sterkare fagmiljø bør vere mogeleg.

Eigedomsskatt:

Saker som gjeld eigedomsskatt bør vurderast samla som regionalt samarbeid. Potensial for eit sterkare fagmiljø bør vere mogeleg.

Kommuneplanlegging:

Sjølv om stilling som kommuneplanleggar vart endra til stilling som kommunalsjef for samfunn og utvikling, så er ikkje behovet for kommuneplanleggar blitt mindre. Eit sterkare samarbeid på området vil truleg vere bra for Gol kommune, men også potensial for eit sterkare fagmiljø bør vere mogeleg.

Samfunnssikkerhet og beredskap:

Kommunane i Hallingdal har eit godt etablert samarbeid på veldig mange områder som gjeld sikkerheit og beredskap og vil i stor grad vere avhengig av kvarandre i krisesituasjonar. Eit sterkare samarbeid på området vil kunne styrke både kompetanse og kvalitet.

Handlingsprogram og økonomiplan – 2017 - 2020

FORSLAG TIL INNSPARINGSTILTAK MED KONSEKVENSER FOR POLITISKE OG STATLIGE MÅL

9704	Tenestetorget - permisjon 20 %	-100 000	-	-	-
9705	Tenestetorget - overtaking oppgåver andre	-	-100 000	-100 000	-100 000
9707	Tenestetorg-sekretariat - reduksjon div. poster	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000
9708	Politisk - diverse innsparinger	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000
9709	Personal - reduksjon lærlinger inkl. arb.g.avg.	-420 000	-170 000	-170 000	-170 000
9710	Personal - reduksjon seniorpolitiske tiltak	-350 000	-350 000	-350 000	-350 000
9711	Personal - felles lønningskontor i Hallingdal	-	-150 000	-150 000	-150 000
9712	Personal - felles kontor skjenkesaker/pensjon	-	-100 000	-100 000	-100 000
9713	Personal - reduksjon "Aktiv bedrift"	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000
		-	-	-	-
	Totale forslag - innsparinger	-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000

INNSPARINGSTILTAK

RÅDMANNEN MED STAB

Handlingsprogram og økonomiplan – 2017 - 2020

Tiltaknr.	9704-Permisjon 20 % tenestetorget				
Prioritetsnr. innan avdelinga	Neg1				
Prosjekt	9704				
Tiltak(beskriving – nøkkelord)	Vakansar i avdelinga blir løyst ved å bruke andre ressursar på avdelinga				
Henvisning lovverk					
Art/År	2017	2018	2019	2020	
DRIFT (BRUTTO):					
10000 – 10999	-100.000				
11000 – 12999					
13000 – 13999					
14000 – 14999					
	-100.000				
16000 – 16999					
17000 – 17999					
18000 – 18999					
Kort beskriving av tiltaket: Tjenestetorget har fått forespørsel om omsorgspermisjon. Dette løses internt utan bruk av vikar.					
På kva for måte kan tiltaket få ekstern støtte– kva med bindingar:					
På kva for måte kan tiltaket redusere driftsutgiftene (effektivisering):					
Beskriv eventuelle konsekvensar for statlege målsettingar – framlegg til endring:					
Beskriv eventuelle konsekvensar for målsettingane i samfunnsdelen – framlegg til endring:					
Beskriv organisatoriske utfordringar og framlegg til korleis dei kan løysast:					

Handlingsprogram og økonomiplan – 2017 - 2020

Tiltaknr.	9705-Auka tenesteproduksjon (overtaking av andre oppgaver)				
Prioritetsnr. innan avdelinga	Neg2				
Prosjekt	9705				
Tiltak(beskriving – nøkkelord)	Tenestetorget er sentral på mange måtar og kan gjere oppgaver frå andre avdelingar (som sjølv må spare)				
Henvisning lovverk					
Art/År	2017	2018	2019	2020	
DRIFT (BRUTTO):					
10000 – 10999		-100.000	-100.000	-100.000	
11000 – 12999					
13000 – 13999					
14000 – 14999					
		-100.000	-100.000	-100.000	
16000 – 16999					
17000 – 17999					
18000 – 18999					
Kort beskriving av tiltaket:					
Tjenestetorget er bemannet alle dager og har både kompetanse til og ønske om å ta seg flere oppgaver fra andre avdelinger. For at det skal bli en innsparing totalt sett krever det likevel at annen avdeling reduserer sin stillingsstørrelse.					
På kva for måte kan tiltaket få ekstern støtte– kva med bindingar:					
På kva for måte kan tiltaket redusere driftsutgiftene (effektivisering):					
Beskriv eventuelle konsekvensar for statlege målsettingar – framlegg til endring:					
Beskriv eventuelle konsekvensar for målsettingane i samfunnsdelen – framlegg til endring:					
Beskriv organisatoriske utfordringar og framlegg til korleis dei kan løysast:					

Handlingsprogram og økonomiplan – 2017 - 2020

Tiltaknr.	9707-Tenestetorg og sekretariat – reduksjon av diverse budsjettposter				
Prioritetsnr. innan avdelinga	Neg3				
Prosjekt	9707				
Tiltak(beskriving – nøkkelord)	Tenestetorget og sekretariatet har diverse små-poster som en kan redusere 11953 – tenestetorg – MINUS 10.000 12400 – sekretariat – MINUS 20.000				
Henvisning lovverk					
Art/År	2017	2018	2019	2020	
DRIFT (BRUTTO):					
10000 – 10999					
11000 – 12999	-10.000 -20.000	-10.000 -20.000	-10.000 -20.000	-10.000 -20.000	
13000 – 13999					
14000 – 14999					
	-30.000	-30.000	-30.000	-30.000	
16000 – 16999					
17000 – 17999					
18000 – 18999					
Kort beskriving av tiltaket: Sekretariatet foretar løpende vurdering av utgiftsposter og synliggjør de endringene som er aktuelle					
På kva for måte kan tiltaket få ekstern støtte– kva med bindingar:					
På kva for måte kan tiltaket redusere driftsutgiftene (effektivisering):					
Beskriv eventuelle konsekvensar for statlege målsettingar – framlegg til endring:					
Beskriv eventuelle konsekvensar for målsettingane i samfunnsdelen – framlegg til endring:					
Beskriv organisatoriske utfordringar og framlegg til korleis dei kan løysast:					

Handlingsprogram og økonomiplan – 2017 - 2020

Tiltaknr.	9708-Politisk – reduksjon av diverse budsjettposter				
Prioritetsnr. innan avdelinga	Neg4				
Prosjekt	9708				
Tiltak(beskriving – nøkkelord)	Innsparing på budsjett for politiske utvalt ved reduksjon av driftsutgifter (reklame, profilering, annonseutgifter, driftsutg. Til transportmidler): 11401 – MINUS 20.000 11402 – MINUS 20.000 11709 – MINUS 10.000				
Henvisning lovverk					
Art/År	2017	2018	2019	2020	
DRIFT (BRUTTO):					
10000 – 10999					
11000 – 12999	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	
	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	
	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000	
13000 – 13999					
14000 – 14999					
	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	
16000 – 16999					
17000 – 17999					
18000 – 18999					
Kort beskriving av tiltaket:					
Driftspostene kan reduseres ved å bruke hjemmeside og sosiale medier i stedet for annonsering i aviser. Driftsutgifter til transportmidler er ikke lenger en aktuell post.					
På kva for måte kan tiltaket få ekstern støtte– kva med bindingar:					
På kva for måte kan tiltaket redusere driftsutgiftene (effektivisering):					
Beskriv eventuelle konsekvensar for statlege målsettingar – framlegg til endring:					
Beskriv eventuelle konsekvensar for målsettingane i samfunnsdelen – framlegg til endring:					
Beskriv organisatoriske utfordringar og framlegg til korleis dei kan løysast:					

Handlingsprogram og økonomiplan – 2017 - 2020

Tiltaknr.	9709-Personal – reduksjon bruk av lærlinger				
Prioritetsnr. innan avdelinga	Neg5 (rådmannen sitt framlegg)				
Prosjekt	9709				
Tiltak(beskriving – nøkkelord)	Redusert inntak av lærlinger				
Henvisning lovverk					
Art/År	2017	2018	2019	2020	
DRIFT (BRUTTO):					
10000 – 10999	-420.000	-170.000	-170.000	-170.000	
11000 – 12999					
13000 – 13999					
14000 – 14999					
	-420.000	-170.000	-170.000	-170.000	
16000 – 16999					
17000 – 17999					
18000 – 18999					
Kort beskriving av tiltaket:					
Lærlingeordninga er et viktig tiltak for å tilby ungdom kompetanse på flere områder. Opplegget gir kommunen nyttig arbeidskraft under opplæring, men også administrative oppgaver for å organisere og gi nødvendig opplæring i opplæringsløpet.					
På kva for måte kan tiltaket få ekstern støtte– kva med bindingar:					
På kva for måte kan tiltaket redusere driftsutgiftene (effektivisering):					
Beskriv eventuelle konsekvensar for statlege målsettingar – framlegg til endring:					
Beskriv eventuelle konsekvensar for målsettingane i samfunnsdelen – framlegg til endring:					
Beskriv organisatoriske utfordringar og framlegg til korleis dei kan løysast:					

Handlingsprogram og økonomiplan – 2017 - 2020

Tiltaknr.	9710 - Redusere seniorpolitiske tiltak – bonus og tilrettelegging				
Prioritetsnr. innan avdelinga	Neg1				
Prosjekt	9710				
Tiltak(beskriving – nøkkelord)	Vi har i dag 3 seniorpolitiske tiltak. 1. bonus utbetaling, 2 tilskott til tilrettelegging og 3. 100 % løn for 80 % tilstedeværelse. Dei to første tiltaka er finansiert av sentral post det tredje av avdelingane dersom det er naudsynt å leige inn vikar. Desse tre tiltaka blir foreslått erstatta av eit mindre omfattande tilbod om 10 ekstra fridagar pr år for tilsette som har fylt 62 år og fram til 67 år				
Henvisning lovverk	Ikkje lovpålagt velferdsgode				
Art/År	2017	2018	2019	2020	
DRIFT (BRUTTO):					
10000 – 10999	-250.000	-250.000	-250.000	-250.000	
11000 – 12999	-100.000	-100.000	-100.000	-100.000	
13000 – 13999					
14000 – 14999					
	-350.000	-350.000	-350.000	-350.000	
16000 – 16999					
17000 – 17999					
18000 – 18999					
Kort beskriving av tiltaket:					
<p>Alle tilsette som ikkje har bedt om og fått eit av dei andre seniorpolitiske tiltak har fått utbetalt ein bonusnetter fylte 62 år, dette foreslår vi å fjerne</p> <p>Eit anna seniorpolitisk tiltak til tilskott til avdelingane til tilrettelegging for at den tilsette skal stå i arbeid lenger .Dei siste åra har dette i all hovudsak blitt brukt til ekstra fridagar, opp til 22 dagar i året. Dette foreslår vi at blir endra og at den tilsette som har fylt 62 år får 10 ekstra fridagar i året fram til fylte 67 år. Dette tilbodet dekkast av avdelinga dersom det er naudsynt å leige inn vikar. Tiltaket 100 % løn for 80 % tilstedeværelse på arbeidsplassen foreslår vi også å fjerne. Dette tiltaket er finansiert av avdelinga sjølv i dag.</p>					
På kva for måte kan tiltaket få ekstern støtte– kva med bindingar:					
På kva for måte kan tiltaket redusere driftsutgiftene (effektivisering):					
Beskriv eventuelle konsekvensar for statlege målsettingar – framlegg til endring:					
Beskriv eventuelle konsekvensar for målsettingane i samfunnsdelen – framlegg til endring:					
Beskriv organisatoriske utfordringar og framlegg til korleis dei kan løysast:					

Handlingsprogram og økonomiplan – 2017 - 2020

Tiltaknr.	9712 – Samordne behandling av skjenkesaker, pensjonskontor m.v.				
Prioritetsnr. innan avdelinga	Neg3				
Prosjekt	9712				
Tiltak(beskriving – nøkkelord)	Samordne fleire oppgåver av mindre omfang slik at vi kan oppnå høgere kompetanse og ikkje bruke så mye tid i 6 kommunar på desse oppgåvene				
Henvisning lovverk	Ikkje lovpålagt i denne formen				
Art/År	2017	2018	2019	2020	
DRIFT (BRUTTO):					
10000 – 10999		-100.000	-100.000	-100.000	
11000 – 12999					
13000 – 13999					
14000 – 14999					
		-100.000	-100.000	-100.000	
16000 – 16999					
17000 – 17999					
18000 – 18999					
Kort beskriving av tiltaket:					
Det er noen små oppgåver som alle kommunane gjør. Dei som utfører oppgåva gjør det i tillegg til sin opprinnelige jobb, har nødvendig kompetanse, men gjør ikkje oppgåva så ofte at han/ho får spesielt god kompetanse. Når det er kurs og oppdateringar bruker 6 personer eller med frå Hallingdal tids på kurs og møter					
På kva for måte kan tiltaket få ekstern støtte– kva med bindingar:					
I utgjeingsfasen kan vi søkje om OU-midlar					
På kva for måte kan tiltaket redusere driftsutgiftene (effektivisering):					
Desse oppgåvene blir gjort raskare og meir effektivt av personell som har ein betre kompetanse enn i dag					
Beskriv eventuelle konsekvensar for statlege målsettingar – framlegg til endring:					
Beskriv eventuelle konsekvensar for målsettingane i samfunnsdelen – framlegg til endring:					
Beskriv organisatoriske utfordringar og framlegg til korleis dei kan løysast:					

Handlingsprogram og økonomiplan – 2017 - 2020

Tiltaknr.	9713 – Aktiv bedrift – reduksjon av tiltak				
Prioritetsnr. innan avdelinga	Neg5				
Prosjekt	9713				
Tiltak(beskriving – nøkkelord)	Avvikle dagens tilbud om å registrere fysisk aktivitet i kampanjeveke – ikkje dele ut premiar eller subsidiere velferdskvelden i november				
Henvisning lovverk	Ikkje lovpålagt i denne formen				
Art/År	2017	2018	2019	2020	
DRIFT (BRUTTO):					
10000 – 10999					
11000 – 12999	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	
13000 – 13999					
14000 – 14999					
	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	
16000 – 16999					
17000 – 17999					
18000 – 18999					
Kort beskriving av tiltaket:					
To til tre ganger i året har vi ein konkurranse mellom lag av dei tilsette, kven er mest aktiv under kampanjen denne gongen. Den tekniske lønsninga vi abinerer på frå Norges bedriftsiderttsforbund koster kr 30 000,- pr år. I tillegg bruker vi pengar frå velferdsbudsjettet til premiar og velferdskveld med premieutdeling					
På kva for måte kan tiltaket få ekstern støtte– kva med bindingar:					
På kva for måte kan tiltaket redusere driftsutgiftene (effektivisering):					
Desse oppgåvene blir gjort raskare og meir effektivt av personell som har ein betre kompetanse enn i dag					
Beskriv eventuelle konsekvensar for statlege målsettingar – framlegg til endring:					
Beskriv eventuelle konsekvensar for målsettingane i samfunnsdelen – framlegg til endring:					
Beskriv organisatoriske utfordringar og framlegg til korleis dei kan løysast:					
Det kan bli oppfatta som vi ikkje famstår som ein attraktiv arbeidsgjevar så tilbudet bør erstattast med noko som ikkje kostar pengar. Tiltaket «Aktiv bedrift» har også hatt som målsetting å bygge eit godt arbeidsmiljø. Blir tiltaket avvikla må vi legge større vekt på dei andre arbeidsmiljøtiltaka					