



## Handlingsplan og forslag til budsjett for SLT – Hallingdal 2015.

### **Handlingsplan 2015.**

Koordinatoren kommer til å delta på flere kurs, møter og skoleringer i 2015, da dette er viktig for å få bedre innsikt, heve egen kompetansen, og bygge videre på det allerede store nettverket som er helt nødvendig for å kunne utvikle jobben videre.

Skal en inspirere andre til innsats, er det avgjørende at en selv har noe å bidra med.

### **Målsetninger for videre SLT – arbeid.**

Målene deles i to grupper:

Kortsiktige, de som bør kunne gjennomføres i løpet av ett til to år.

Langsiktige, de som ligger lengre frem i tid.

### **Kortsiktige mål.**

- Styrke samarbeidet og sørge for videre drift av tverrfaglige grupper, i forbindelse med SLT, i alle kommunene.
- Drive rådgivning og informasjon gjennom møter og foredrag.
- Følge opp organisering av nattevandrerne.
- Koordinere rusinfo programmet til Rotary klubbene i Hallingdal med barne og ungdomsskolen, samt nattevandrerne.
- Videre skolering av SLT – koordinatoren.
- Delta i prosessen med å utvikle Lokalsamfunn med MOT.
- Tilrettelegge for samarbeidet mellom Hallingdals kommunene og Antidoping Norge.
- Være i forkant av utviklingen i forhold til økt bruk av syntetisk dop, nett dop.
- Etablere Koordineringsgruppe og oppfølgingsteam i forbindelse med Konfliktrådet i Buskeruds arbeid i Hallingdal.
- Planlegge regionalt seminar om syntetisk dop, nett dop.
- Etablere ett samarbeid med flyktningekoordinatorerne i Hallingdal, i forhold til integreringen av våre nye landsmenn, i regionen.

### **Langsiktige mål.**

- Styrke SLT – koordinatoren rolle som et fast bindeledd mellom politirådene, tverrfaglige grupper, MOT informantene, ungdomsarbeiderne, og event. andre grupper som driver forebyggende arbeid blant barn og unge i regionen.
- Videre utvikle samarbeidet med Antidoping Norge.
- Etablere et samarbeid med krise senteret for Hallingdal.
- Bygge kompetanse rund det nye problemfeltet, syntetisk dop, nett dop.

- Drive rådgivning til alle etater i alle kommunene, etter behov.

<b>Budsjett;</b>	<b>2014.</b>	<b>2015.</b>
<b>Utgifter:</b>		
Lønn / feriepenger	228 394.-kr.	236 388.-kr.
Pensjonsutg. KLP.	29 000.-	32 000.-
Arbeidsgiver avg.	<u>29 000.-</u>	<u>30 000.-</u>
Lønns utg.	286 394.-kr.	298 388.-kr.
Hjemme kontor	23 400.-kr.	25 200.-kr.
Telefon- datakommunikasjon	1 884.-kr.	1 884.-kr.
Kontormateriell	6 000.-	6 000.-
Kjøre og kostgodtgjørelse	26 000.-	26 000.-
Profilering	4 000.-	4 000.-
Kurs / konferanse	12 000.-	12 000.-
Div. utgifter	<u>8 000.-</u>	<u>8 000.-</u>
Drifts utg.	57 884.-kr.	57 884.-kr.
Totale driftskostnader	<u>367 678.-kr.</u>	<u>381 472.-kr.</u>

**Kommentar;**

I budsjettet for 2015 er lønnsadelen økt med ca 3,5 %, og hjemmekontor utg. økt med 150.- pr mnd. Andre utgifter er hold uendret fra 2014.

*Fordeling av kostnader mellom kommunene, i forbindelse med 50 % regional SLT stilling;*

2014

Beskrivelse	Flå	Nes	GoI	Hemsedal	ÅI	Hol	Totalt
Folketall 01.01.2013	1 050	3 435	4 662	2 224	4 761	4 448	20 580
Å betale	31 529,00	61 342,00	76 679,00	46 204,00	77 920,00	74 004,00	367 678,00

2015

Beskrivelse	Flå	Nes	GoI	Hemsedal	ÅI	Hol	Totalt
Folketall 01.01.2014	1 033	3 445	4 631	2 295	4 713	4 452	20 569
Å betale	32 483,00	63 790,00	79 185,00	48 863,00	80 290,00	76 861,00	381 472,00

Fordelingen er foretatt etter følgende mal: 30 % fordeles likt på alle kommunene, og de resterende 70 % fordeles etter folketallet.