

Årsmelding Herad skule (Kultur og levekår)

Kommuneplanen sin tekstdel :

Læringsmiljø

God grunnutdanning og livslang læring skal sikre velferd og livskvalitet for innbyggjarane i kommunen.

Eit godt barnehage- og skuletilbod skal sikre kvalifisering til vidare utdanning og yrkesliv/arbeidsliv.

Det skal leggjast til rette for eit inkluderande læringsmiljø med rom for mangfald slik at alle kan oppleve meistring, utvikling og vekst i eit stimulerande miljø.

God fagkompetanse i barnehage og skule skal sikrast ved aktive rekrutteringstiltak.

Kompetanseheving og fagmiljø

Gol kommune vil arbeide for at kunnskapsbedrifter og fagmiljø skal kunne etablere seg i kommunen.

Kommunen vil vera med å leggja til rette for at vidareutdanning og kompetanseheving skal vera tilgjengeleg for alle.

Gol kommune skal leggja til rette for kompetanseheving for alle sine tilsette.

Avvik – nærvær og regnskap:

Nærvær:

- Punkt 1
- Punkt 2
- Punkt 3

Rekneskap:

Rekneskapen for 2010 viser eit avvik frå budsjettet på 212.000 kroner som utgjer ekstra lønsutgifter, i samband med kjøp av logopedteneste og underbudsjettering i forhold til seniortiltak.

Mål og måloppnåing 2012:

| Mål: | Mål i ord: | Nådd? | Årsak til avvik: |
|---|---|-------|---|
| Læringsresultat Læringsstrategiar Læringsmiljø | Tilstandsrapporten for 2012 vil innehalde rapport på områda | | |
| Ny skule for 1.-10. trinn | Arbeidet med planlegging er vidareført i 2012. | | Arbeid med reguleringsplan har tatt lenger tid enn forutsett. |
| Skulen skal vera mobbefri og medverke til utvikling av sosial kompetanse. | ART, foreldresamarbeid og praktiske tiltak innanfor elevinkludering skal vere tiltak for eit positivt elevmiljø | | Skulen er ikkje mobbefri, men tiltak fungerer |
| Kulturelle aktivitetar skal fremje eit positivt læringsmiljø | Prosjektet Korps i skulen er vidareført i skuleåret 2012-2013 | | |
| Tidleg innsats | Prosjektet Felles Løft for tidleg innsats er i gang for barneskulane med vidareføring i 2013 | | |
| Utvikling av kvalitetsportalen for kvalitetssikring av felles rutiner | Portalen er klar til gjennomgang og bruk i løpet av 2013 | | |

Mål og tiltak 2013:

Personal

- Ha fortsatt lågt sjukefråvær ved å bevare eit godt arbeidsmiljø og ha tett oppfølging med dei sjukmeldte.

Akseptabelt mål: Under 4%

Organisasjon

- Punkt 1 – kva – korleis – akseptabelt mål
- Punkt 2 – kva – korleis – akseptabelt mål

Kompetanse

- Rekruttere lærarar med god fagkompetanse.
Korleis: Skulen må framstå som ein attraktiv arbeidsplass med gode og hensiktsmessige lokale.
Mål: Alle lærarar må ha pedagogisk kompetanse.
- Utvikle kompetansen i personalet ved å tilby støtte til etterutdanning og vidareutdanning
Mål: 1 lærar årleg bør ta vidareutdanning

Teneste/aktivitet

- Sjå Tilstandsrapporten 2012

Anna

- Punkt 1 – kva – korleis – akseptabelt mål
- Punkt 2 – kva – korleis – akseptabelt mål

Utfordringar 2013:

- Omfanget av spesialundervisning bør haldast på eit realistisk nivå og vere relatert til sakkunnige vurderingar.
Utover spesialundervisning må skulen tilby tilpassa opplæring i forhold til evner og føresetnader hos den enkelte elev.
Det er ein føresetnad at skulen har nok ressursar til å tilby både tilpassa opplæring og spesialundervisning.
- Rekruttering av lærarpersonale. .
Kvaliteten i opplæringa er avhengig av god fagkompetanse.